

Sayı : 17975216-100-E.281  
Konu : Geliştirme Ödeneği Hk.

10.04.2015

### DAĞITIM YERLERİNE

Üniversitemizin çeşitli birimlerinden Daire Başkanlığımıza ulaşan bilgilerde Geliştirme Ödeneğinin ödenmesinde tereddüde düşüldüğü ve birimler arasında farklı uygulamaların yapıldığı anlaşılmış olup, uygulama birliğinin sağlanması için aşağıdaki açıklamaların yapılması uygun görülmüştür.

Bilindiği üzere Geliştirme Ödeneği 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanununun 14'üncü maddesine istinaden yayımlanan 2005/8681 nolu Bakanlar Kurulu Kararına göre ödenmektedir.

Söz konusu Bakanlar Kurulu kararının 3 üncü maddesinde;

Geliştirme Ödeneğinin çalışmayı izleyen aybaşında ödeneceği, fiilen göreve başladığı tarihten itibaren hak kazanıldığını, görevden ayrılma halinde o ay içinde çalışılan günler itibariyle hesap edilerek ödeneceği, daha yüksek veya daha düşük Geliştirme Ödeneğine hak kazanacak şekilde görev yerleri değişenler hakkında da aynı usule göre işlem yapılacağı belirtilmiştir.

Kararın 6 ıncı maddesinde Geliştirme Ödeneğinden yararlanmak için *görevin Yüksek Öğretim Kurumlarında fiilen yapılması şarttır. Ancak;*

a. *Yıllık izin süresince,*

b. *Bir takvim yılında toplam 15 gününü aşmayan mazereti izin süresince, (Mazeret izni 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinde sayılmıştır. Buna göre kadınlara verilen doğum öncesi ve sonrası izinler, doğum ve ölüm izinleri, atamaya yetkili amirce verilen 10 günlük mazeret izni bu madde kapsamında değerlendirilecektir.)*

c. *Hastalık izni kullanılması, tedavi kurum ve kuruluşlarında yatmak suretiyle tedavi görülmesi ve 6245 sayılı Harcırah Kanununun 20 inci maddesine göre refakatçi izni verilmesi hallerinde (ancak bu bent uyarınca ödenecek Geliştirme Ödeneğinin toplam süresi, her ne suretle olursa olsun bir takvim yılı içinde 30 günü geçemez.) (Hastalık, yatarak tedavi ve refakat izinlerinin bir takvim yılı içerisinde 30 günü aşması durumunda aşan kısmı için Geliştirme Ödeneği ödenmeyecektir.)*

d. *2547 sayılı kanunun 39 uncu maddesi ile mevzuatı uyarınca yurt içi veya yurt dışında geçici görevlendirme sebebiyle ayrılmalarda 15 güne kadar süreler için (ancak bu bent uyarınca Ödenek Geliştirme Ödeneğinin toplam süresi her ne suretle olursa olsun bir takvim yılı içinde 30 günü geçemez.) ( Akademik personel için yapılan her türlü görevlendirme 39 uncu madde kapsamında yapılmaktadır. Buna göre yurt içi ve yurt dışına yapılan kongre, konferans, seminer ve benzeri toplantı ve eğitimlere katılanlara tek seferde yapılan görevlendirmeler için 15 günü aşan kısmı için, bir yıl içerisinde de toplamda 30 günü aşan kısmı için Geliştirme Ödeneği ödenmeyecektir.)*

*Fiilen çalışma şartı aranmaz denilmektedir.*

Kararın 7 inci maddesinde ise;

a. *2547 sayılı Kanunun 33 üncü maddesine göre lisansüstü eğitim-öğretim için yurt dışına gönderilenlere,*

b. *2547 sayılı Kanunun 38 inci maddesine göre görevlendirilenlere,*

c. *Özel kanunlardaki hükümlere dayanılarak Yüksek Öğretim Kurumları dışında görevlendirilenlere,*

d. *Kısmi statüde çalışanlara ödenmez denilmektedir.*



**Sayı** : 17975216-100-E.281

**10.04.2015**

**Konu** : Geliştirme Ödeneği Hk.

Bu itibarla harcama birimlerinin kamu zararı oluşturmamaları için yukarıda bahsi geçen süre ve görevlendirmelere titizlikle riayet etmeleri her bir personel için takip çizelgeleri oluşturarak izin ve görev durumlarını takip etmeleri hususunda bilgi ve gereğini rica ederim.



**e-imzalıdır**  
**Prof. Dr. Orhan KARSLI**  
**Rektör V.**

**Dağıtım :**

Rektörlük(Özel Kalem)

Genel Sekreterlik

Fakülteler

Yüksekokullar

Meslek Yüksekokulları

Enstitüler

Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğüne

